

Für wen diese Zusammenarbeit gedacht ist



Ich arbeite mit etablierten, profitablen Unternehmen, die bereits Substanz haben: eigene Liquidität, kurze Entscheidungswege und geschäftskritisches Wissen, das teilweise noch an einzelne Schlüsselpersonen gebunden ist.

Diese Unternehmen suchen kein isoliertes KI- oder Softwareprojekt. Sie wollen prüfen, wie sie Abhängigkeiten reduzieren, Wissen sichern, Prozesse verbessern und Entscheidungen wirksamer machen können.

Typische Ausgangslage

Das Unternehmen funktioniert: Es gibt Kunden, Umsatz, Mitarbeiter und gewachsene Abläufe.

Gleichzeitig hängt vieles stärker an einzelnen Personen, als es sinnvoll wäre:

- Wissen steckt in Köpfen.
- Entscheidungen beruhen auf individueller Erfahrung.
- Prozesse funktionieren, weil Mitarbeiter informelle Regeln kennen.
- Arbeit wird fortgeführt, weil sie schon immer so gemacht wurde.

KI schafft die Möglichkeit, dieses Wissen verfügbar zu machen und Arbeit neu zu organisieren. Sie löst jedoch keine schlechten Strukturen. Ein ineffizienter Prozess wird durch Automatisierung lediglich schneller.

Was geprüft wird

Nicht zuerst, welche KI oder welche Agents eingesetzt werden sollen, sondern:

- Welche Arbeit erzeugt tatsächlich Wert?
- Welche Abläufe bestehen nur aus Gewohnheit?
- Wo entstehen unnötige Abhängigkeiten?
- Welches Wissen muss im Unternehmen gesichert werden?
- Welche Entscheidungen lassen sich unterstützen oder automatisieren?
- Wo würde KI bestehende Fehler lediglich reproduzieren?

Das Ziel

Das Ergebnis soll kein möglichst hoher KI-Einsatz sein, sondern ein stabileres und leistungsfähigeres Unternehmen:

- weniger Abhängigkeit von Einzelpersonen
- besser zugängliches Erfahrungswissen
- weniger Arbeit ohne wirtschaftlichen Nutzen
- klarere Entscheidungen
- gezielte Automatisierung dort, wo sie messbar verbessert

Für wen es nicht passt

Die Zusammenarbeit passt eher nicht, wenn:

- jede Investition monatelang budgetiert werden muss
- das Unternehmen akut unter wirtschaftlichem Druck steht
- KI nur eingesetzt werden soll, weil andere es ebenfalls tun
- bestehende Abläufe nicht infrage gestellt werden dürfen
- die gewünschte Lösung bereits feststeht und nicht mehr hinterfragt werden darf

Dann bin ich vermutlich nicht der Richtige.

Einstieg

Die Zusammenarbeit beginnt nicht mit einem umfassenden Transformationsprojekt. Wir untersuchen einen klar abgegrenzten Ablauf unter realen Bedingungen – beispielsweise Recruiting, Angebotserstellung, die Erarbeitung eines Pflichtenhefts, Neukundenakquise oder kreative Prozesse. Dabei betrachten wir:

Menschen · Aufgaben · Wissen · Abläufe · Entscheidungen · KI · wirtschaftliches Ergebnis

Am Ende sollte klar sein:

- Was funktioniert und erhalten bleiben sollte
- Was verändert werden muss
- Was automatisiert werden kann
- Was bewusst beim Menschen bleiben sollte
- Was nicht mehr benötigt wird

Der Einstieg beginnt bei 15.000 Euro.